

## "très utile pour travailler en équipe, pour manager, déléguer et responsabiliser chacun selon ses talents"

Fabienne Melchior - Directrice d'agence immobilière Laforêt Immobilier à Orgeval

**La méthode 4 Colors m'a permis de mieux me connaître**, mieux cerner mes forces et mes faiblesses. En en prenant conscience dans le test de personnalité, cela permet de travailler dans les jeux de rôles en petits groupe, pendant le stage collectif.

L'idéal étant de **choisir de travailler face au profil que l'on redoute le plus** ou avec lequel on est le moins à l'aise.

Mieux se connaître, et aussi **mieux connaître les autres**. Dans le monde du travail, dans la relation aux autres, on parvient à mieux appréhender le profil des interlocuteurs et donc à s'y adapter. Certains le font instinctivement, mais la méthode 4 Colors aide vraiment à comprendre les grandes lignes de chaque profil.

Il faut ensuite prendre un peu de recul, car on s'aperçoit que nous sommes tous composés des 4 couleurs avec simplement des dominantes.

Cet outil est très utile pour travailler en équipe, pour manager, déléguer et responsabiliser chacun selon ses talents. Dans notre métier d'agent immobilier, clients vendeurs et acheteurs ont besoin de communication sans cesse adaptée, **cela aide à être plus performant et convaincant**

De la bienveillance toujours pour accompagner les collaborateurs dans leur développement !

Le rôle de la formatrice est essentiel pour animer le groupe, le recadrer et le faire progresser ! Nous avons partagé avec Juliette des moments forts, des moments émouvants, des moments d'intimité, où **les masques tombent, en toute confiance et sincérité**.

Toute sa sensibilité et sa psychologie nous ont permis d'avancer ensemble.

Merci Juliette !